Mandanteninformation und Aktuelles

In dieser Ausgabe

BETTERLUX LED News (Seite 1)
Neues Gesetz zur Umsetzung der Energieeffizienzrichtlinie (Seite 1)
Arbeitsschutzkontrollen durchgeführt (Seite 1)
EPA-Studie zu Lebensmittelverpackungen (Seite 1)
Neues aus dem Arbeitsrecht (Seite 2)
Neues aus dem Baurecht (Seite 2)

BETTERLUX News intern

Interview mit Geschäftsführung Christian Bruch und Ravil Rashitov

Das Thema Kundenzufriedenheit liegt uns allen in unserem Unternehmen sehr am Herzen. Wir möchten unsere Kunden mit unseren Produkten und Dienstleistungen begeistern und ihnen das bestmögliche Ergebnis bieten. Dazu gehört auch, dass wir unsere Kunden bestmöglich beraten. Wie wir das machen, haben wir Christian Bruch und Ravil Rashitov gefragt.

Ravil, du bist seit Anfang 2024 in unserem Unternehmen tätig. Was hat dich damals dazu bewogen, bei BETTERLUX anzufangen?

Ravil Rashitov: Ich habe mich damals für BETTERLUX entschieden, weil ich eine neue Herausforderung gesucht habe. Ich wollte mich weiterentwickeln und mehr Verantwortung übernehmen. Außerdem hat mich das Unternehmen mit seinen Produkten und seiner Philosophie überzeugt.

Christian, du bist seit Anfang 2025 Geschäftsführer. Was hat dich dazu bewogen, diesen Schritt zu gehen?

Christian Bruch: Ich habe mich dazu entschieden, weil ich die Möglichkeit sehe, das Unternehmen aktiv mitzugestalten und weiterzuentwickeln. Ich möchte meine Erfahrungen einbringen und gemeinsam mit dem Team neue Ziele erreichen.

Was ist euch in eurer Zusammenarbeit wichtig?

Christian Bruch: Uns ist eine offene und ehrliche Kommunikation wichtig. Wir wollen, dass jeder seine Meinung einbringen kann und wir gemeinsam Lösungen finden.

Was sind eure Ziele für das Jahr 2025?

Ravil Rashitov: Unser Ziel ist es, unsere Kunden noch besser zu beraten und ihnen maßgeschneiderte Lösungen anzubieten. Außerdem wollen wir unsere Marktposition weiter ausbauen.

Was macht euch zu einem guten Arbeitgeber?

Christian Bruch: Wir bieten unseren Mitarbeitern ein attraktives Gehalt, flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit, sich weiterzubilden. Außerdem legen wir Wert auf ein gutes Betriebsklima und eine wertschätzende Zusammenarbeit.

Was sind eure Ziele für das Jahr 2025?

Ravil Rashitov: Unser Ziel ist es, unsere Kunden noch besser zu beraten und ihnen maßgeschneiderte Lösungen anzubieten. Außerdem wollen wir unsere Marktposition weiter ausbauen.

Was macht euch zu einem guten Arbeitgeber?

Christian Bruch: Wir bieten unseren Mitarbeitern ein attraktives Gehalt, flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit, sich weiterzubilden. Außerdem legen wir Wert auf ein gutes Betriebsklima und eine wertschätzende Zusammenarbeit.

ZUM ARTIKEL

Gemeinschaftseigenschaftsmanagement: Lösungsorientiertes Kurzseminar

Dr. Tobias Bernhard Gärtner
TRIEBLAENDER

WEITERARBEITEN

Auszeichnungen BETTERLUX LR um Jahr 2024

Wir freuen uns sehr darüber, dass BETTERLUX auch in Jahr 2024 für herausragende Leistungen und Innovationen in der Beleuchtungsbranche ausgezeichnet wurde.

Die Auszeichnungen **Hervorbleiben** und **Hervorbleiben** als Hervorbleiben Hervorbleiben Hervorbleiben